

Der Schutz und der vertrauliche, verantwortungsvolle Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist mir ein besonderes Anliegen. Mit den nachfolgenden Informationen möchte ich Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch mein Unternehmen geben und Sie auf Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht hinweisen.

DATENSCHUTZRECHTLICHE INFORMATIONEN UND HINWEISE IM RAHMEN VON KARRIEREBERATUNG, COACHING, SEMINARDURCHFÜHRUNG UND PERSONALBERATUNG

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Andrea Adamzik
anada-placement
Heidland 12, 22397 Hamburg
Tel. 040-608 36 49 Email: info@anada-placement.de

2. Welche Quellen und Daten nutze ich?

Ich verarbeite **personenbezogene** Daten, die ich im Rahmen Ihres Wunsches auf Job-Vermittlung / Karriereberatung, Coaching, Seminare oder meines Suchauftrags für personalsuchende Arbeitgeber zum Zweck der Personalsuche, Personalauswahl und Personalvermittlung erfasst habe. Diese personenbezogenen Daten können zum einen direkt aus dem Gespräch mit Ihnen stammen (durch direkte Kommunikation zwischen Ihnen und Andrea Adamzik und von Ihnen offengelegten Daten), von Ihnen zum Zweck der Personal- und Jobvermittlung, Karriereberatung und Coaching online per Email oder über Dienste sozialer Medien (z. B. Facebook, Google, Xing, LinkedIn usw.) bereitgestellt worden sein oder aus öffentlich zugänglichen Quellen im Internet herrühren. In Einzelfällen erhalte ich Ihre Kontaktdaten durch eine persönliche Weiterempfehlung.

Hinweis: Bei der Verarbeitung Ihrer Daten folge ich den Datenschutzgrundsätzen, insbesondere den Grundsätzen der Zweckbindung, Integrität und Vertraulichkeit, und verarbeite nur solche personenbezogenen Informationen, die für Ihre Qualifikation für eine bestimmte Position oder Dienstleistung meinerseits an Ihnen von Bedeutung sein könnten.

3. Art der Daten

Die relevanten personenbezogenen Daten betreffen insbesondere Ihre Kontaktdaten (Vor- und Nachname, Telefonnummer, Mobilnummer, E-Mailadresse) sowie für die zu besetzende Position maßgebliche Informationen (aktuelle Branche, Unternehmensebene, Positionsfunktion, Abteilung, Arbeitgeber). Darüber hinaus können auch folgende Informationen verarbeitet werden: a) Geburtsdatum und Geburtsort, Anschrift, b) Lebenslauf und bibliografische Daten, c) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und zu Ihrer Vergütung, d) Informationen über Ihre Qualifikationen und Qualifikationspapiere, *soweit ich diese Informationen von Ihnen erhalten haben*, e) Daten über Ihre Eignung für freie Stellen bei Klienten, die ich im Rahmen meiner Bewertungen Ihres beruflichen Profils zusammenstellen, f) Informationen zu Ihrem privaten und beruflichen Leben, die öffentlich über Dienste sozialer Medien (z. B. Facebook, Google, LinkedIn, Xing usw.) oder anderweitig im Internet verfügbar sind, *die für Ihre Qualifikation für eine bestimmte Position oder Coaching / Seminar an Ihnen von Bedeutung sein könnten*, und g) mir gegenüber durch Sie zuvor offengelegte besondere personenbezogene Daten.

4. Wofür verarbeite ich Ihre Daten? - Zweck der Verarbeitung

Ich verarbeite Ihre personenbezogenen Daten regelmäßig und im Einklang mit der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und bereichsspezifischen Datenschutznormen, die auf meine Unternehmertätigkeit als Personalberatung, Karriereberatung, Coaching- und Seminaranbieteranbieter Anwendung finden können (u.a. Telemediengesetz, Handelsgesetzbuch u.a.). Eine Verarbeitung durch mein Unternehmen erfolgt ausschließlich zum Zweck der Karriereberatung, des Coachings, des Seminarangebotes oder einer möglichen Stellenbesetzung im Rahmen von aktuellen und zukünftigen Such- oder Vermittlungsaufträgen.

Im Rahmen dieses Auftrags können Ihre Kandidaten-Informationen zu folgenden Zwecken verarbeitet werden:

- Durchführung von Coachings und Seminaren gemäß Ihren Anmeldungen
- Durchführung von Suchen nach potenziellen Kandidaten im Auftrag von Klienten, die eine Vakanz bei einer Fachkraftstelle, Führungs- oder ähnlichen Managementposition haben,
- zum Betreiben der Datenbank, in denen Ihre Kandidaten-Informationen gespeichert sind,
- um Sie über potentielle Fachkraft-, Führungs- oder ähnliche Managementpositionen zu informieren, die eventuell für Sie infrage kommen,
- Bewertung Ihrer Eignung für freie oder frei werdende Stellen,
- um Sie Arbeitgebern als Kandidaten und potenzielles zukünftiges Mitglied ihrer Geschäftsführung vorzustellen und . um mit Ihnen Kontakt aufzunehmen, z.B. um mit einem Termin für ein persönliches Interview vereinbaren zu können.

Zusätzlich könnte es sein, dass Ihre Kandidaten-Informationen zu folgenden Zwecken verarbeitet werden:

- Recherchieren von Informationen zu Ihrem privaten und beruflichen Leben, die öffentlich über Dienste sozialer Medien (z. B. Xing, LinkedIn, Facebook, Google usw.) oder im Internet verfügbar sind oder die sich aus den mir zuvor durch Sie offengelegten Daten ergeben, soweit diese Informationen für Ihre Qualifikation für eine bestimmte Position von Bedeutung sein könnten,
- Sie in Ihrer Entwicklung gemäß des erteilten Karriereberatungsauftrages, Coachingauftrages oder Seminaranmeldung zu unterstützen.
- Ihre Entwicklungen zu dokumentieren und für weitere Planungen gemäß Ihres erteilten Auftrages geeignete Möglichkeiten zu kreieren.
- Um Sie bei weiteren interessanten Angeboten gemäß Ihres Wunsches zu informieren und zu unterstützen.

- Kontaktaufnahme mit Ihnen, nachdem Sie bei einem Arbeitgeber eingestellt wurden, als Ansprechpartner bei Arbeitgebern für die Einstellung von anderen Kandidaten oder als Informationsquelle für potenzielle Kandidaten für Drittklienten,

- um Ihre Bildungsnachweise, berufsbezogenen Abschlüsse und Zertifikate zu überprüfen,
- Erbringung von Services zur Integration in Ihrem Auftrag oder im Auftrag eines Klienten, bei dem Sie eingestellt wurden, indem ich Ihre Integration beim Ihrem Arbeitgeber begleite, mit allen Beteiligten sprechen und Sie dabei unterstütze, Ihr volles Potenzial in Ihrer neuen Funktion so bald wie möglich auszuschöpfen,
- um sicherzustellen, dass Sie nach der Einstellung bei einem Arbeitgeber nicht durch mich im Auftrag eines meiner anderen Klienten abgeworben werden, soweit Sie nicht darum bitten, für andere freie Stellen berücksichtigt zu werden.

5. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten ich Ihre personenbezogenen Daten?

5.1. Rechtsgrundlage: Zur Wahrung berechtigter Interessen im Rahmen der Interessenabwägung. Ist die Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses meines Unternehmens oder eines Dritten erforderlich und überwiegen die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Betroffenen das erstgenannte Interesse nicht, so dient Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f) DSGVO als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Ein berechtigtes Interesse kann dabei insbesondere bestehen:

- in der Durchführung meiner Geschäftstätigkeit und der des Klienten. Um meinen Geschäftszweck der Karriereberatung, Semindurchführung, Personalsuche, Personalauswahl und Personalvermittlung erfüllen zu können, bedarf es einer Kontaktaufnahme mit Kandidaten und einer Verwendung von Informationen zur Kontaktaufnahme mit Kandidaten. Ein entgegenstehendes Interesse des jeweils Betroffenen besteht insoweit nicht, weil ich hierzu nur öffentlich zugängliche Daten verwenden oder Daten, die vom Kandidaten selbst zur Aufnahme von beruflichen Kontakten bereitgestellt wurde, sodass eine Zweckbindung vorliegt.
- zur Speicherung von Kontaktinformationen der Kandidaten, um mein Informations-, Auskunfts- und Löschpflicht bezüglich der betreffenden personenbezogenen Daten gerecht zu werden.
- in der Verfolgung meiner Geschäftsinteressen auf Verbesserung meiner Leistungen, um frühzeitig Kandidaten für geeignete Fachkraftstellen, Führungs- oder ähnliche Managementpositionen zu gewinnen, Beratungen, Coachings und Seminare durchführen zu können.

5.2. Rechtsgrundlage: Aufgrund Ihrer Einwilligung

Soweit Sie mir eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben, Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. a) DSGVO. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Mit Ihrer Einwilligung geben Sie mir Ihr Einverständnis, Sie betreffende personenbezogenen Daten wie in diesem Schreiben aufgeführt bis zu Ihrem Widerruf zu speichern und zu verarbeiten und nach Rücksprache mit Ihnen an für Sie interessante personalsuchende Arbeitgeber weiterzuleiten.

5.3. Rechtsgrundlage: Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten

Eine Verwendung von personenbezogenen Daten aufgrund einer gesetzlichen Erlaubnis erfolgt insbesondere im Zusammenhang mit der Erfüllung vertraglicher Pflichten gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO von Andrea Adamzik anada-placement gegenüber den personalsuchenden Klienten im Rahmen des Suchauftrags, der Karriereberatung, weitere Vermittlung in Positionen nach Beendigung des Suchauftrages, Coaching und Semindurchführung.

5.4. Rechtsgrundlage: Aufgrund gesetzlicher Vorgaben

Zudem unterliege ich als Unternehmen diversen rechtlichen Verpflichtungen, vgl. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO, das heißt gesetzlichen Anforderungen (z. B. Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz, Wertpapierhandelsgesetz, Steuergesetze) sowie aufsichtsrechtlichen Vorgaben (z. B. der Europäischen Zentralbank, der Europäischen Sparkassenaufsicht, der Deutschen Bundesbank und der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht). Insbesondere bei einer erfolgreichen Vermittlung kann es daher erforderlich sein personenbezogene Daten entsprechend der gesetzlichen Fristen aufzubewahren, soweit diese Daten für die Abrechnung als Buchungsbeleg und zur Erfüllung der Aufbewahrungspflichten relevant sind.

6. Wer bekommt meine Daten?

Ihre personenbezogenen Daten stehen über meine Datenbank ausschließlich mir zum Zwecke der Erbringung des

Auftrags zur Verfügung. Ein Zugriff durch unbefugte Dritte ist durch entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen verwehrt. Eine Speicherung Ihrer Daten auf Servern außerhalb der EU findet nicht statt. Ihre Daten werden nur nach Rücksprache mit Ihnen an meine Klienten weitergegeben, wenn Sie an einer angebotenen Position interessiert sind. Eine Weitergabe der Daten an Dritte zu anderen Zwecken, z.B. zur Werbung oder zum Verkauf der Adressen, schließe ich ausdrücklich aus.

7. Folgen von Widerruf bzw. Nichterteilung einer Einwilligung bei Fehlen eines gesetzlichen Erlebnisstands

Folgen hat eine nicht erteilte Einwilligung bzw. ein Widerruf Ihrer bereits erteilten Einwilligung grundsätzlich nur bei Fehlen eines anderweitigen Erlaubnistatbestands. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Hinweis: Haben Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder nicht erteilt, bin ich zur Löschung Ihrer Daten gem. Art 17 DSGVO verpflichtet. Für meine Dokumentation und den Nachweis dieses Vorgangs bleiben ihr Vor- und Nachname, sowie Ihre E-Mail-Adresse bis zum Ablauf sonstiger gesetzlicher Fristen, in meiner Datenbank erhalten.

8. Wie lange werden meine Daten gespeichert und was sind die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer?

Mit der Erteilung Ihrer Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geben Sie mir Ihr Einverständnis, Ihre Daten bis auf Widerruf verarbeiten zu dürfen. Soweit ich keine Rückmeldung von Ihnen erhalte, werden Ihre personenbezogenen Daten entweder nach Ablauf des Suchauftrags für die zu besetzende Stelle, Ihrem beendeten Wunsch auf weitere Vermittlung an Arbeitgeber, Karriereberatung oder Coaching/Seminarteilnahme in meiner Datenbank gelöscht. Solange gehe ich von Ihrem Einverständnis der Verarbeitung aus.

Wenn Sie der Verarbeitung widersprechen, Ihre Einwilligung widerrufen oder die Verarbeitung zur Erfüllung des mit der Speicherung verfolgten Zwecks nicht mehr erforderlich ist, lösche ich Ihre Daten gem. Art. 17 DSGVO unverzüglich, soweit die Verarbeitung nicht zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen und Erfüllung von gesetzlichen Aufbewahrungspflichten erforderlich ist, vgl. Art. 17 Abs. 3 lit. e) DSGVO.

9. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums-EWR) oder an internationale Organisationen findet nicht statt.

10. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben:

- das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten,
- das Recht auf Berichtigung Ihrer unrichtigen oder unvollständigen Daten,
- das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten,
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten,
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten,
- das Recht auf Datenübertragbarkeit, und
- das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde

11. Sind Sie zur Bereitstellung der Daten verpflichtet?

Es gibt keine gesetzliche Verpflichtung zur Bereitstellung Ihrer Daten. Eine Erhebung, Verarbeitung und/oder Nutzung Ihrer personenbezogener Daten unsererseits findet nur statt, wenn Sie mir Ihre Einwilligung erteilt haben oder hierzu ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand besteht (s.o. Ziff. 5. ff.).

12. Erfolgt eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Ein ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhender Prozess wird nicht genutzt.